

MENDOZA, 31 OCT 2025

VISTO:

Las actuaciones que obran en Expediente: 20198/2024, en las que la Dirección de la carrera de Licenciatura en Ciencias de la Computación solicita se convoque a concurso para cubrir UN (1) cargo de Jefe de Trabajos Prácticos - Dedicación Simple - Interino, para el Área 8: ADMINISTRACIÓN, ECONOMÍA Y FINANZAS con "Desarrollo de Competencias Gerenciales y Emprendedoras", "Gestión y Desarrollo de las Personas", "Gestión de las Personas" y "Comportamiento Organizacional" como espacios curriculares base de referencia, a los efectos del concurso;

CONSIDERANDO:

El Reglamento de Concursos para cubrir cargos docentes con carácter interinos, en la categoría de Jefe de Trabajos Prácticos y Ayudantes de Primera Categoría, dispuesto por Ordenanza N° 03/2017-CD.

Las disposiciones de la Ordenanza N° 01/2021-CD y su modificatoria Ordenanza N° 02/2022-CD, por la cual se autoriza la realización de concursos para cubrir cargos docentes de carácter ordinario, tramitados e implementados en la modalidad a distancia, regidos por la normativa vigente al momento de realizar la convocatoria que corresponda a la categoría del cargo concursado.

Las disposiciones de la Ordenanza N° 26/2020-CS sobre la constitución de domicilio especial de notificación electrónica.

Lo dispuesto por Resolución N° 66/2021-CD sobre la autorización, con carácter excepcional, para la presentación de la certificación de las probanzas por autoridad competente con posterioridad a su inscripción en el concurso docente.

Que la convocatoria se realiza para un área y espacio curricular de una carrera cuyo título se encuentra en la nómina de los incorporados en el Artículo 43° - Ley 24.521 (LES).

Lo informado por la Dirección General Económico Financiera respecto de la viabilidad presupuestaria para realizar la convocatoria.

El informe de Secretaría Académica y el requerimiento de la Dirección General de la carrera de Licenciatura en Ciencias de la Computación.

Que se ha solicitado incluir en las funciones, del docente a designar, su participación activa y comprometida en el cumplimiento de requerimientos institucionales vinculados con los procesos periódicos de evaluación institucional, autoevaluación y acreditación de la carrera ante la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria, para lo cual se solicita al Cuerpo autorizar la inclusión explícita de estos aspectos en el Coloquio previsto en la normativa que rige el concurso (Ordenanza N° 003/2017-CD, Artículo 30°), con conocimiento a la Comisión Asesora y sin necesidad de modificar la norma.

Que, en el caso de resultar ganador del concurso un integrante del Espacio Curricular, éste deberá optar por el cargo concursado o el designado, a fin de evitar superposición horaria en todas las actividades docentes de la Asignatura.

Lo aconsejado por la Comisión de Asuntos Académicos, aprobado por este Cuerpo en sesión del día 27 de agosto del año 2024.

En uso de sus atribuciones,

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Llamar a concurso en el marco de las disposiciones contenidas en la Ordenanza N° 03/2017-CD, para cubrir UN (1) cargo de Jefe de Trabajos Prácticos – Dedicación Simple - Interino, para el ÁREA 8: ADMINISTRACIÓN, ECONOMÍA Y FINANZAS con "Desarrollo de Competencias Gerenciales y Emprendedoras", "Gestión y Desarrollo de las Personas", "Gestión de las Personas" y "Comportamiento Organizacional" como espacios curriculares base de referencia, a los efectos del concurso.

Resol. – CD N° 347/2025

ARTÍCULO 2º.- Autorizar que la convocatoria al concurso del Artículo precedente se tramite e implemente en modalidad a distancia, conforme las disposiciones de la Ordenanza N° 01/2021-CD y su modificatoria 02/2022-CD y la Resolución N° 66/2021-CD. Las Clases Públicas y Coloquios se implementarán en modalidad presencial.

ARTÍCULO 3º.- Establecer los siguientes requisitos de formación y antecedentes exigidos, funciones a desarrollar, contenidos mínimos y objetivos para los espacios curriculares, según Planes de Estudios vigentes aprobados por Ordenanzas Nros. 040/2017-CS y 093/2023-CS de la carrera de Licenciatura en Ciencias de la Computación, Ordenanzas Nros. 096/2023-CS y 110/2004-CS de la carrera de Ingeniería Industrial, Ordenanzas Nros.: 094/2023-CS y 033/2009-CS de la carrera de Ingeniería Mecatrónica y Ordenanzas Nros.: 097/2023-CS Y 002/2016-CS de la carrera de Ingeniería en Petróleo; y considerandos de la presente Resolución, para el cargo que se convoca a concurso por el Artículo 1º de la misma:

Requisitos de formación y antecedentes exigidos:

Título de Grado: Licenciado en Ciencias de la Computación o Ingeniero en Sistemas de Información o Ingeniero en Informática o Ingeniero Industrial o Civil o Mecatrónico o en Petróleo, Lic. en Administración o Lic. en Recursos Humanos (excluyente).

En todos los requisitos que se enuncian a continuación, se requiere experiencia mínima de CINCO (5) años, preferentemente, no excluyente.

- Experiencia docente universitaria con competencias pedagógicas y disciplinares en la temática de referencia.
- Experiencia profesional, en organizaciones públicas y/o privadas, en la disciplina de las temáticas de referencia.
- Experiencia en investigación, publicaciones, extensión y vinculación, en el campo de aplicación de la temática de referencia.
- Formación en enfoques curricular y pedagógico basados en competencias.
- Formación de aprendizajes centrado en el estudiante.

Funciones que desarrollará:

La asignación de funciones, inclusive en contra semestre de la temática de referencia, y la evaluación de desempeño se hará conforme a la Dedicación en el cargo.

- Funciones docentes en la temática de referencia, espacio curricular: "Desarrollo de Competencias Gerenciales y Emprendedoras", "Gestión y Desarrollo de las Personas", "Gestión de las Personas" y "Comportamiento Organizacional".
- Funciones docentes por extensión en asignaturas del ÁREA 8: ADMINISTRACIÓN, ECONOMÍA Y FINANZAS.
- Participación activa y comprometida en el cumplimiento de requerimientos institucionales vinculados con los procesos periódicos de evaluación institucional, y autoevaluación y acreditación de la carrera ante la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria, en el marco del Artículo 43 de la Ley 24.521 (LES).

Expectativas de logro y contenidos mínimos:

“DESARROLLO DE COMPETENCIAS GERENCIALES Y EMPRENDEDORAS”

LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN

Plan de Estudios aprobado por Ordenanza N° 040/02017-CS

Expectativas de logro

- Identificar relaciones claves, detectar oportunidades y asumir riesgos calculados para el logro de objetivos.

Resol. – CD N° **347/2025**

- Vincular y dialogar interdisciplinariamente con otros para impulsar y generar nuevos desarrollos en el ámbito de las tecnologías de la información.
- Evaluar el contexto de incertidumbre y ambigüedad e imaginar escenarios en la elaboración de Planes de Negocios
- Aplicar herramientas que permitan motivar, liderar, influir, negociar y resolver conflictos en su entorno.
- Desarrollar visión sistémica y habilidad empresarial para la creación de emprendimientos, de innovaciones, actividades de consultoría y asesorías de su profesión.

Contenidos mínimos

- Las competencias personales: talentos y estilos, experiencia y conocimientos, vivencias y habilidades, capacidades de gestión.
- Evolución histórica de la gestión de las personas y consideraciones relevantes sobre las relaciones interpersonales como base de la arquitectura relacional.
- Elaboración de proyectos como integradores y facilitadores de grupos de trabajo considerando riesgos, costos, formas de financiamiento.
- La gestión de equipos de trabajo distribuidos geográficamente.
- Herramientas para la construcción de resultados a partir de aportes parciales de diferentes empleados.
- Análisis de escenarios y contextos para determinar oportunidades con una visión sistémica de los negocios.
- Conocimientos y herramientas para promover a las personas con las que trabaja, respeto de las diversidades de las mismas y sus necesidades.

“GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS”

LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN

Plan de Estudios aprobado por Ordenanza N° 093/02023-CS

Expectativas de logro

- Reconocer las propias competencias de comunicación, relacionamiento e influencia y proponerse un plan de desarrollo personal.
- Proponer herramientas de gestión para resolver situaciones sencillas de motivación, conflicto y procesos de cambio, similares a las que se originan en el entorno laboral.
- Diseñar, exponer y defender un proyecto emprendedor sencillo identificando las variables de impacto del mismo y su posible control.
- Desarrollar habilidades de liderazgo y emprendedorismo con una actitud crítica, creativa y flexible basado en valores solidarios y buenas prácticas profesionales desde el punto de vista ético y social.

Contenidos mínimos

- Las competencias personales. Autoconocimiento. Las habilidades de comunicación y vinculación. Influencia y negociación. Comportamientos políticos. Construcción de equipos de trabajo. Competencias emprendedoras: análisis de escenarios y contextos.
- Visión sistémica de los negocios. Creatividad e innovación. Herramientas de gestión de proyectos: planificación, riesgos, costos, financiamiento, mecanismos de consulta y evaluación.
- Actividades de consultoría y asesoría de su profesión.

Resol. – CD N° **347/2025**

“GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS”**INGENIERÍA INDUSTRIAL****Plan de Estudios aprobado por Ordenanza N° 096/02023-CS****Expectativas de logro**

Al acreditar el espacio curricular, las y los estudiantes serán capaces de:

- Comprender las exigencias en la conducción de personal y los principios para la motivación, las dinámicas de los grupos humanos, los procesos de cambios y la gestión de conflictos.
- Establecer relaciones entre el contexto y los problemas a resolver aplicando las herramientas de desarrollo de personas, con la finalidad de implementar estrategias en la resolución de problemas dentro del ámbito empresarial.
- Utilizar la terminología específica de la disciplina, para expresarse correctamente.
- Asumir la profesión como una actividad presidida por valores y caracterizada por opciones de carácter ético y social.

Contenidos mínimos

Conceptos básicos de persona y personalidad, trabajo, equipo y organización. Conducción de personas: comunicación, motivación, influencia. Poder y liderazgo. Ética del desempeño. Modelos de conducción. Gestión de conflictos y del cambio. Desarrollo de personas: planificación, incorporación, promoción, evaluación y control. Aplicaciones en Ingeniería Industrial.

“GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS”**INGENIERÍA MECATRÓNICA****Plan de Estudios aprobado por Ordenanza N° 094/02023-CS****Expectativas de logro**

Al acreditar el espacio curricular, las y los estudiantes serán capaces de:

- Comprender las exigencias en la conducción de personal y los principios para la motivación, las dinámicas de los grupos humanos, los procesos de cambios y la gestión de conflictos.
- Establecer relaciones entre el contexto y los problemas a resolver aplicando las herramientas de desarrollo de personas, con la finalidad de implementar estrategias en la resolución de problemas dentro del ámbito empresarial.
- Utilizar la terminología específica de la disciplina, para expresarse correctamente.
- Asumir la profesión como una actividad presidida por valores y caracterizada por opciones de carácter ético y social.

Contenidos mínimos

Conceptos básicos de persona y personalidad, trabajo, equipo y organización. Conducción de personas: comunicación, motivación, influencia. Poder y liderazgo. Ética del desempeño. Modelos de conducción. Gestión de conflictos y del cambio. Desarrollo de personas: planificación, incorporación, promoción, evaluación y control. Aplicaciones en Ingeniería Mecatrónica.

“GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS”**INGENIERÍA EN PETRÓLEO****Plan de Estudios aprobado por Ordenanza N° 097/02023-CS****Expectativas de logro**

Al acreditar el espacio curricular, las y los estudiantes serán capaces de:

- Comprender las exigencias en la conducción de personal y los principios para la motivación, las dinámicas de los grupos humanos, los procesos de cambios y la gestión de conflictos.

Resol. – CD N° **347/2025**

- Establecer relaciones entre el contexto y los problemas a resolver aplicando las herramientas de desarrollo de personas, con la finalidad de implementar estrategias en la resolución de problemas dentro del ámbito empresarial.
- Utilizar la terminología específica de la disciplina, para expresarse correctamente.
- Asumir la profesión como una actividad presidida por valores y caracterizada por opciones de carácter ético y social.

Contenidos mínimos

Conceptos básicos de persona y personalidad, trabajo, equipo y organización. Conducción de personas: comunicación, motivación, influencia. Poder y liderazgo. Ética del desempeño. Modelos de conducción. Gestión de conflictos y del cambio. Desarrollo de personas: planificación, incorporación, promoción, evaluación y control. Aplicaciones en Ingeniería en Petróleo.

“COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL”**INGENIERÍA DE PETRÓLEOS****Plan de Estudios aprobado por Ordenanza N° 002/02016-CS****Expectativas de logro**

- Adquirir conocimientos sobre las formas de interrelación de los individuos, los grupos y el ambiente en el comportamiento de las personas dentro de las organizaciones.
- Desarrollar la capacidad de identificar fortalezas y debilidades individuales para el relacionamiento y la gestión en el trabajo.
- Desarrollar habilidades y competencias individuales para adaptarse a la gente que trabaja en y para la organización.

Contenidos mínimos

El comportamiento organizacional: modelos. La persona y su conducta. Vocación profesional: intereses, estilos de liderazgo. Motivación. Comunicación. Cultura organizacional. Poder y autoridad. Capacidad de influencia. Conflicto y formas de abordaje. Intervención en procesos de cambio. Ética en las organizaciones. Nuevos desafíos.

Condiciones particulares

Teniendo en cuenta que los Planes de estudios de las Carreras de la Facultad de Ingeniería, se derogan progresivamente por la implementación de los nuevos Planes de Estudios, el postulante que sea seleccionado deberá desempeñar sus funciones, tanto en el Plan de Estudios que se deroga progresivamente como en el nuevo Plan de Estudios, considerando el periodo de transición de la carrera que corresponda, los cambios en las denominaciones de las asignaturas, sus programas, carga horaria y ubicación en el Plan de Estudios.

ARTÍCULO 4º.- Integrar la Comisión Asesora que entenderá en el concurso de referencia, sobre títulos, requisitos de formación y antecedentes exigidos a los postulantes, y aplicación del reglamento de concursos, de la siguiente manera:

TITULARES:

- . BROTTIER, Lucía Inés (**Presidente**)
- . HADERNE, Marisa Fabiana
- . NALLIM, Carlos Andrés

SUPLENTE:

- . DE SIMONE, Pablo Sebastián
- . RODRIGUEZ, Claudio Fabián

Resol. – CD N° **347/2025**

ARTÍCULO 5°.- Fijar como **período de inscripción** al comprendido entre la hora 08:00 del jueves 20 y la hora 12:00 del viernes 28 de noviembre del año 2025.

ARTÍCULO 6°.- Determinar que la **inscripción** se realice de acuerdo al siguiente procedimiento que incluye **dos etapas**: I) Registrar inscripción mediante formulario electrónico; II) Presentar la documentación (incluido el comprobante de registro de inscripción), según el siguiente detalle:

ETAPA I del proceso de inscripción

a) Formulario electrónico para el registro de inscripción

La **solicitud** de inscripción se registrará mediante **formulario electrónico** dispuesto a tal fin, durante el período de inscripción, en la página de Concursos Docentes del sitio web de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Cuyo. Es requisito excluyente el registro de la inscripción mediante formulario electrónico.

ETAPA II del proceso de inscripción

En la segunda etapa del proceso de inscripción se debe realizar la presentación de la documentación prevista en el Artículo N° 11 de la Ordenanza N° 003/2017-CD, a saber:

- a) Comprobante de envío de la solicitud de inscripción registrada en el formulario electrónico dispuesto a tal fin (en la ETAPA I del proceso de inscripción).
- b) Currículum vitae con carácter de declaración jurada, y antecedentes con probanzas certificadas. De corresponder, la certificación de las probanzas podrá realizarse conforme lo dispuesto por Resolución N° 066/2021-CD.
- c) Propuesta de planificación de Trabajos Prácticos.

La documentación se presentará mediante UNA (1) copia digital, en formato PDF (por sus siglas en inglés de Portable Document Format, «formato de documento portable»), y tendrá carácter de declaración jurada.

La **presentación** se hará enviando la documentación desde la cuenta de correo electrónico que constituirá el domicilio especial de notificación electrónica, durante el período de inscripción, a la cuenta de correo electrónico administrada por el Departamento de Concursos y Evaluaciones Docentes que se indica a continuación:

concurso.docente+20198-2024@ingenieria.uncuyo.edu.ar

En ningún caso se aceptará la incorporación de documentación fuera del período de inscripción.

b) Currículum vitae y antecedentes

Para el análisis de los antecedentes por parte de la Comisión Asesora, los aspirantes **organizarán el desagregado de sus antecedentes en el texto del currículum vitae**, con carácter de declaración jurada, **de acuerdo con el ordenamiento de los ítems propuestos en el Artículo 11°, inciso b) de la Ordenanza N° 003/2017-CD.**

c) Propuesta de planificación de Trabajos Prácticos

Todo aspirante que se presente para cubrir el cargo concursado deberá acompañar, al momento de la inscripción, una **propuesta de planificación de trabajos prácticos** que describa **en líneas generales** las actividades prácticas a desarrollar en el marco del Programa vigente del espacio curricular motivo del concurso convocado, que se podrán poner a consideración de la persona responsable a cargo de la asignatura.

La propuesta debería fundamentarse considerando el perfil del egresado, el plan de estudios, el programa vigente del espacio curricular motivo del concurso, la disponibilidad horaria esperada de los estudiantes, los criterios de evaluación y la bibliografía, entre otros aspectos.

Resol. – CD N° **347/2025**

Observaciones

De modo particular, una vez conocido el tema sorteado, para el desarrollo de la Clase Pública, la persona postulante deberá tener en cuenta el nivel de detalle de lo dispuesto en el ANEXO II de la Ordenanza N° 003/2017-CD, para la “OPOSICIÓN”.

La Comisión Asesora deberá realizar **la evaluación y dictamen** conforme lo dispuesto en los Artículos 30° y 31° de la Ordenanza N° 003/2017-CD.

ARTÍCULO 7° - Incluir en el Coloquio previsto en la normativa que rige el concurso (Ordenanza N° 03/2017-CD - Artículo 30°), aspectos que la Comisión Asesora tendrá en cuenta tales como:

- Dominio de la dimensión disciplinar y pedagógica del espacio curricular / área del conocimiento al que postula.
- Conocimiento del Plan de Estudios de la/s carrera/s de la/s cual/es forma/n parte la/s asignatura/s base de referencia a los efectos del concurso.
- Normativa institucional de la Universidad Nacional de Cuyo y de la Facultad de Ingeniería vinculadas a la categoría del cargo al que postula, funciones y obligaciones inherentes al mismo.
- Grado de compromiso con la docencia, la innovación pedagógica, la adaptación a las nuevas tecnologías y modalidades educativas.
- Importancia y compromiso que se asume en relación con el cumplimiento de requerimientos institucionales vinculados con los procesos periódicos de evaluación institucional, y autoevaluación y acreditación de la carrera ante la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria, en el marco del Artículo 43° de la Ley 24.521 (LES).
- Cualquier otra información que a juicio de los miembros de la Comisión Asesora sea conveniente requerir.

ARTÍCULO 8°.- Disponer que, a los efectos del presente llamado a concurso, el postulante acepta y declara **constituir domicilio especial de notificación electrónica** a la única cuenta de correo electrónico que utilice para enviar la documentación requerida, en el Artículo N° 6 de la presente Resolución.

ARTÍCULO 9°.- Disponer que la publicidad del llamado a concurso se realice conforme lo estipulado en el Artículo 10° de la Ordenanza N° 03/2017-CD, en el marco de la pandemia por COVID-19. De modo particular, disponer el instructivo general para la presentación en el sitio web de la Facultad de Ingeniería, en la página dispuesta para la publicación de los “Concursos docentes” y habilitar el **formulario electrónico de inscripción** durante el período de inscripción fijado en el Artículo 5° de la presente Resolución.

ARTÍCULO 10°.- Disponer que, en el caso de resultar ganador del concurso un integrante del Espacio Curricular, **éste deberá optar por el cargo concursado o el designado, a fin de evitar superposición horaria en todas las actividades docentes de la Asignatura.**

ARTÍCULO 11°.- Comuníquese y archívese en el Libro de Resoluciones.

RESOLUCIÓN – CD N° **347/2025**